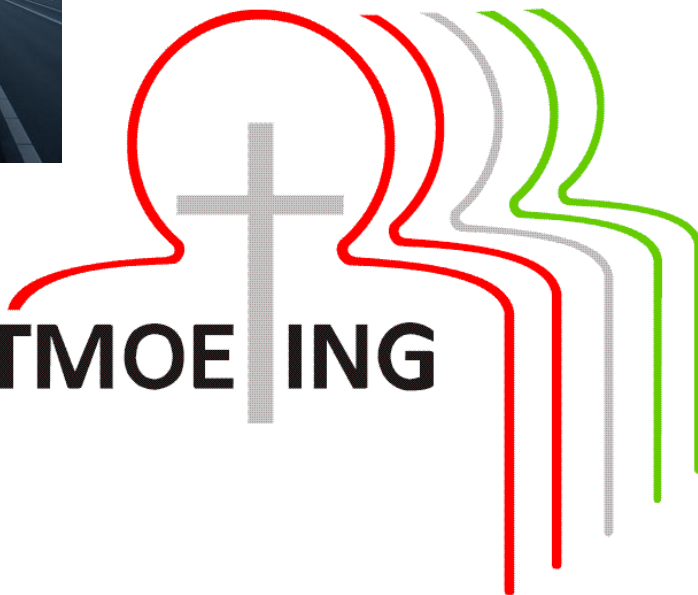


‘Een levend teken...’

2012-2017



DE ONTMOETING



Missionair plan wijkgemeente De Ontmoeting



Omdat in gebed en in vertrouwen het verlangen opnieuw gestalte kreeg, geven we dit plan als motto mee **‘een levend teken’**, we beseffen goed dat ‘we er nog niet zijn’.
Het is afkomstig uit het gebed om vrede:

*.....deel ons uw liefde mede,
.....die onze mond leert spreken en onze handen leidt.
Maak ons een levend teken.....*

1. Inleiding

Het samengaan van twee wijkgemeenten in Almelo is een belangrijk markeringspunt in de kerkelijke betrokkenheid van gemeenteleden. In het proces dat aan de fusie voorafging is indringend gesproken over de onopgeefbare aard en roeping van de kerk, over het verlangen dat de nieuwe wijkgemeente De Ontmoeting in de toekomst niet alleen voor onszelf, maar ook voor vele anderen een plek van heil mag zijn.

We kijken met dankbaarheid terug op het verleden, waarin de wijkgemeente Het Nieuwland en de wijkgemeente van bijzondere aard De Regenboog, ieder op hun eigen wijze hebben gefunctioneerd. Samen zien we uit naar wat God ons wil geven. Met nieuw elan laten we ons inschakelen in Zijn dienst en werken we aan een zichtbare gemeente in de eigen wijk en een boodschap van heil te brengen in dat deel van Almelo, waarvoor we ons verantwoordelijk weten.

We hebben de professionele ondersteuning ingeroepen van de IZB om met ons na te denken over een missionair beleidsplan voor de komende jaren. In dit plan is samengevat hoe we met hun investering een maximale inspanning kunnen verrichten om te komen tot een nieuwe missionaire wijkgemeente.

We doen dat in het besef dat de gemeente niet 'maakbaar' is, althans niet door onszelf. Daarom gaan deze plannen vergezeld van ons gebed:

*....deel ons uw liefde mede,
.....die onze mond leert spreken en onze handen leidt.
'Maak ons tot een levend teken...'* (Gez. 285).

Verhouding missionair plan wijkgemeente De Ontmoeting en missionair initiatief voor de PGA

De Protestantse Gemeente Almelo (PGA) heeft voor de uitvoering van dit plan voor een aanzienlijke periode 0,6 fte (3 dagen) beschikbaar gesteld voor reguliere predikantswerkzaamheden. De komende 5 jaar wordt deze inzet aangevuld met 0,2 fte (1 dag) vanuit het pastoraatsfonds om voor heel Almelo missionair werk te stimuleren en in gang te zetten. De IZB op zijn beurt wil voor de periode van 5 jaar 0,2 fte (1 dag), om daarmee naast het missionaire werk voor geheel Almelo ook het missionaire werk in de wijkgemeente De Ontmoeting een impuls te geven. Dankzij de gezamenlijke inbreng kan er voor het werk in de komende jaren een fulltimer kan worden aangezocht.

Voor meer informatie over de opbouw van de totale begroting, zie bijlage 2.

In feite gaat het dus over een tweeledig project: een deel is gericht op het geheel van de Protestantse gemeente te Almelo, waarbij alle wijkgemeenten worden gestimuleerd te werken aan hun missionaire opdracht. Elk naar eigen identiteit, op een eigen tempo. Een ander deel van het project richt zich op het werk in en vanuit De Ontmoeting.

De dubbele focus van het project stelt specifieke eisen aan de te benoemen predikant. De IZB stelt expertise beschikbaar voor de ontwikkeling en begeleiding van het project, alsook voor de begeleiding van de predikant. Het project kan als voorbeeld dienen voor andere plaatsen in Nederland met een soortgelijke context (secularisatie, groot stedelijke problematiek, sanering).

Dit projectplan heeft alleen betrekking op de inzet om De Ontmoeting te laten uitgroeien tot een missionaire wijkgemeente (0,8 fte gedurende 5 jaar). Voor het andere deel van het project - het stedelijk missionair werk - wordt een apart projectplan opgesteld.

2. De vertreksituatie en probleemschets

De nieuwe wijkgemeente De Ontmoeting wil graag als missionaire kerk zichtbaar aanwezig zijn voor de wijk. Daarbij zien we de volgende vertreksituatie onder ogen:

- Het gebouw voor de samenkomsten is twee jaar geleden verkocht. Voor de gezamenlijke erediensten wordt sindsdien uitgeweken naar een gehuurde kerkzaal buiten de wijkgrenzen.
- Op dit moment is de wijk vacant. De laatste 10 jaar zijn voor het pastoraat telkens noodconstructies opgezet.
- Door deze ontwikkelingen is de gemeente murw geworden en zijn mensen afgehaakt, waardoor de gemeenschap onder druk is komen te staan. Het contact met de wijk is gedeeltelijk verloren gegaan en de wijkgemeente is niet meer goed in staat om de verkondiging van het heil in Jezus Christus voor het voetlicht te krijgen.

- De interne kerk-kwesties hebben veel energie en tijd gekost. De gemeente is steeds meer intern gericht geraakt en het focus staat niet altijd meer scherp op Jezus Christus en de wereld buiten onze eigen kring.
- De gemeente mist warmte en uitstraling; groei is er nauwelijks meer. Vooral jonge gezinnen met kinderen zeggen de gemeente vaarwel, waardoor de frisheid en de levendigheid in versneld tempo afneemt.

3. Het verlangen voor de komende 5 jaar

- We willen veranderen om te komen tot een frisse gemeente, met een positief imago voor de wijk, met ruimte voor elkaars geloofsbeleving en een veilige plaats voor mensen van buiten de gemeente. We willen revitaliseren, opnieuw 'het Leven' ontvangen in overgave en gehoorzaamheid aan Jezus Christus onze Heer en Heiland.
- We willen weer een plek en daarmee meer 'gezicht' krijgen in onze wijk. We willen werken aan een open gemeenschap met en voor bewoners. Vanuit beweging willen mensen opzoeken, ontmoeten en ons met hen richten op geloofs- en zingevingvragen.
- We willen een *gezamenlijk* gedragen visie ontwikkelen om *gestructureerd* te werken aan missionair-gemeente-zijn in onze omgeving.
- We willen groeien in aantal. We hopen weer jonge gezinnen in ons midden te kunnen begroeten, ook in de leiding en in het kader van onze gemeente.

Samengevat:

In vijf jaar tijd verandert de wijkgemeente

- van een gemeente met een missionair predikant, naar een missionaire gemeente van toegewijde en bewogen christenen;
- van een gemeente waar de mensen naar toekomen naar een gemeente die naar de mensen toe gaat, in de wijk, in hun dagelijks leven, relevant en zichtbaar.

4. Hoe denken we dat te kunnen bereiken? Onze doelen voor de komende 5 jaar.

Om vanuit de vertreksituatie toe te groeien naar onze gewenste positie (zie §3) is een aantal stappen nodig. We kiezen voor de volgende (globaal omschreven) doelen, waar we met de te zoeken missionair predikant aan willen werken. Voor de nadere motivering van de strategische keuze voor deze doelen, zie ook bijlage 1.

4.1 Onze doelen waaraan we willen werken

- Voor een gezamenlijk gedragen visie op het missionair gemeente-zijn gaan we met de wijkgemeente in gesprek en zorgen we voor een adequaat toerustingaanbod.
- Via vorming en toerusting, kringwerk en onderwijs bieden we gemeentelieden concrete stimulansen tot een christelijke levensstijl. Kernbegrippen daarbij zijn 'een gunnend geloof' en 'transparant christen-zijn'. We willen daar gemeentebreed in groeien.
- We stimuleren en organiseren het onderlinge geloofsgesprek. In een open en persoonlijk contact leren we te delen in het geloof.
- We gaan aan relaties bouwen in de geografische wijk Almelo-Zuidoost (Nieuwland / De Riet / Nijrees / Kollenveld / Bolkshoek/ Waterregge), door het opzetten van gerichte activiteiten.
- We gaan werken aan verjonging, waarbij we ons in eerste instantie richten op gezinnen met kinderen.
- Om een gericht activiteitenaanbod op te zetten (in eerste instantie om de wijk opnieuw te bereiken) moet eerst een fase van verkenning plaatsvinden.
- De betrokken gemeentelieden in de wijk worden de bruggenbouwers naar de wijk toe. Zij worden de ambassadeurs van de wijkgemeente De Ontmoeting 'nieuwe stijl' (in de projectperiode).
- Nieuwkomers moeten een plek krijgen in de wijkgemeente. Daarvoor dient een ingroei-route in de gemeenschap te worden ontwikkeld.

De wijze waarop we deze doelen willen realiseren moet nader uitgewerkt, in werkplannen met de projectgroep (c.q. de wijkkerkenraad) en de missionair predikant.

4.2 Onze werkwijze ter ondersteuning

- a. Dit missionaire projectplan schetst het kader voor de gewenste ontwikkeling. Zo voorkomen we allerlei losse initiatieven en houden we gezamenlijk scherp zicht op onze doelen. Het kader is ook leidraad voor de inzet en begeleiding van de missionaire predikant. Vorming en toerusting kunnen we zo gericht inhuren of organiseren.
- b. We zorgen voor een goede procesbegeleiding en toerustingsondersteuning. Dat betekent dat we in het groeiproces naar missionaire wijkgemeente zoveel mogelijk zullen terugvallen op de expertise van de IZB. Zo zorgen we ervoor dat alles afgestemd blijft op dit plan.
- c. Als we de wijkgemeente, weer willen teruggeven aan allen voor wie we ons geroepen weten, betekent dit niet alleen een terugkeer naar de wijk, maar ook dat gericht onderzoek gedaan moet worden naar ons imago en de behoeften van onze doelgroepen. Daarbij zullen we in alle opzichten kritisch naar onszelf moeten kijken.
- d. Omdat er wat betreft het missionaire ook een verantwoordelijkheid naar het geheel van de protestantse gemeente Almelo is, willen we open en eerlijk communiceren wat we ondernemen en wat we leren. Verder willen we overbodige overlegcircuits vermijden en willen we werken aan een constructieve houding om zegeningen te kunnen delen.
- e. De communicatie vanuit de wijkgemeente met betrekking tot het missionaire project moet blijvend een punt van aandacht zijn. Kernwaarden in de communicatie zijn:
 1. Eerst de mens dan de organisatie.
 2. We hebben aandacht voor ieders levensverhaal.
 3. We hebben geen dubbele agenda en al helemaal geen verborgen agenda.
 4. We zijn transparant over de ontwikkeling van ons beleid.

4.3 Randvoorwaarden voor een succesvolle invoering

1. We moeten blijven werken aan een breed draagvlak. Het betreft een plan van aanpak voor een proces dat de hele wijkgemeente gedurende vijf jaren wil gaan uitvoeren. De predikant mag geen solist worden. Het missionaire werk mag niet op een eiland terecht komen. Dit alles moet jaarlijks geëvalueerd worden.
2. De predikant van de wijkgemeente krijgt voor het gehele PGA de opdracht om het missionair gemeentezijn te stimuleren. Wil dit gestalte krijgen, dan zal er een open houding moeten zijn naar alle andere wijken toe en zal er veel aandacht moeten worden gegeven aan hoe de voortgang over en weer voor de hele PGA van toepassing kan zijn.
3. Dit missionaire project voedt het verlangen van de wijkgemeente naar meer kracht en zelfstandigheid. We zullen daarom ook op andere terreinen van gemeente-zijn, zoals kerkvoogdij, beheerderskant, diaconaat en pastoraat moeten kijken hoe we voor langere termijn een cultuur en structuur kunnen borgen die het missionair gemeentezijn een blijvende bedding kunnen geven. De plaats van missionair gemeentezijn in het centrale beleid is hiervoor een graadmeter.
4. De missionair predikant heeft een voortrekkersfunctie. Hij moet de droom en de visie levend houden, hij moet een gangmaker zijn, mensen kunnen enthousiasmeren (strategische en beïnvloedende vaardigheden). Hij moet *predikant* zijn, om te voorkomen dat het proces zich 'op een eiland in de gemeente' afspeelt. Ook vanwege de rol van de werker ten dienste van de gehele PGA is het gewenst te kiezen voor een predikant.
5. Van mogelijke kandidaten wordt vereist dat ze zich herkennen in het missionaire profiel dat in dit plan is geschetst. Hierin is de weg aangegeven die de gemeente voor de langere termijn wil gaan. (*Bijlage 3 is het functieprofiel van de missionair predikant*)
6. We richten onze focus op de wijk, de wijkbewoners. Hoe zijn we kerk met en voor hen? We willen graag leren naar buiten treden, contacten leggen, relaties opbouwen. Dit zal voor onszelf een lange weg zijn om te ontdekken, nadat we vele jaren steeds meer binnenkerkelijk waren georiënteerd. Het vergt vorming en toerusting. Van groot belang is het dat we weer een adres krijgen en vindbaar zijn in de wijk.
7. Tot slot vereist deze route van afstand nemen en omarmen, van veranderen, een gerichtheid. Deze gerichtheid vraagt concentratie. We hebben ruimte en tijd nodig om deze focus te houden. Nieuwe beleidsdiscussies over posities en strategieën kunnen gemakkelijk de aandacht en energie afleiden van deze missie. We blijven op alles betrokken en participeren van harte, maar we hebben zelf ook een missie te vervullen waar we de handen vol aan hebben. Daarvoor vragen we begrip.

5. Stappenplan

Fase 1 Oriëntatiefase – 1^e jaar

- Eerste 3 maanden zijn voor kwartier maken, oriëntatie en kennismaking.
- Balans opmaken en een voorlopig werkplan opstellen voor de komende negen maanden. Waar liggen kansen en uitdagingen in de komende negen maanden?
- Eerste experimentele activiteiten.
- Verkenning resulteert tegen het einde van het eerste jaar in een werkplan voor het volgende jaar.

Fase 2 Opbouwfase – 2^e en 3^e jaar

- In deze jaren wordt gewerkt met het werkplan dat per half jaar wordt geëvalueerd.
- Het netwerk wordt opgebouwd en uitgebreid.

Fase 3 Consolidatiefase – 4^e jaar

- In de eerste helft van dit jaar vindt concentratie plaats op kerntaken of activiteiten die het meest 'succesvol' zijn.
- In de tweede helft van het jaar vindt een evaluatie plaats van het project en worden aanbevelingen gedaan voor het vervolg.

Fase 4 Adoptiefase – 5^e jaar

- Borging van de overdracht
- Voorbereidingen voor een eventueel vervolg

Bijlage 1 *Uitgangspunten bij de strategische keuzes, motieven voor deze weg.*

Theologisch en missionair

1. We zijn een gemeente die het belangrijk vindt dat Gods Woord klinkt. Dat hebben we zelf nodig, het heil moet ons ook telkens aangezegd en komt 'van de andere kant', maar dit is ook in ons contact met anderen belangrijk.
2. We beseffen ook dat we niet in alles wat we organiseren slechts verkondigend moeten optreden. Er kan in de omgang met het evangelie geen sprake zijn van dwang, hoewel we van de urgentie overtuigd zijn. Mensen moeten ons leren kennen en vertrouwen om met ons en van ons te willen horen. Daarom is het van belang te beseffen waar kernmomenten zijn van verkondigen en waar we met anderen aan relaties werken en waar anderen ons gewoon kunnen ontmoeten. We willen leren denken en werken in een *missionair traject* (zie het boekje *Missionair is mogelijk*, hst 5, geschreven door J. de Groot/ ds. A. Markus en N. de Jong, Boekencentrum/IZB 2007).
3. We beseffen dat we daarom allereerst weer 'heilsgemeenschap' zullen moeten worden. Dat we zelf veranderd moeten worden: vanuit geloofshouding, open en kwetsbaar het geloof leren delen, vanuit een levende omgang met de Bijbel en met de Heer, van binnenuit naar buiten gaan. We willen inzetten op een *christelijke houding, van gunning (van het heil) aan de ander*, geloven met de ander, kwetsbaar en persoonlijk in de onderlinge contacten.
4. We denken dat we dit het beste zullen kunnen als we op enigerlei wijze kerk voor en met de buurt handen en voeten kunnen geven. Het gaat daarbij zelfs niet primair om de huidige gemeente te behouden, maar om gemeenschap te worden die frank en vrij het heil dat ze zelf heeft ontvangen wil delen met anderen. In dienstbetoon en activiteiten open te stellen voor mensen van de wijk, met de verwachting en inzet dat ze aan kunnen haken en meedoen en stem hebben in.

Wat betreft de gemeenschap:

1. Door een recente geschiedenis van 'verlies', dit geldt de beide gemeenten die fuseerden, is de blik naar binnen gericht. Er is een gevoel van 'gewond' zijn, kwetsbaar zijn. In de gemeente is hieruit zowel het gevoel van 'houden wat we nog hebben' te bespeuren, als ook het gevoel dat het nu de tijd is om 'het helemaal anders te gaan doen'. Niet alles moet daarom radicaal anders, er zullen rustpunten moeten worden gehandhaafd en vanuit visie zaken anders gedaan worden.
2. We willen vanuit verbondenheid en betrokkenheid ons dienstbaar opstellen voor de gehele PGA. Dit betekent open communiceren, mensen erbij betrekken en werken aan een positieve houding ten aanzien van het grotere geheel van PGA.
3. De volgende valkuilen vermijden:
 - a. Er is sprake van een 'vriendelijke saamhorigheid', dit gecombineerd met veel intern gerichte activiteiten, maakt het verleidelijk om nog meer naar binnen gericht te raken bij inzet op de eigen gemeente, op de binnenkant. In feite hebben we het nog te goed met elkaar. Dit moet radicaal bewerkt worden wil het omkeren naar buiten toe en om 'buiten' binnen te kunnen ontvangen.
 - b. Er is teveel aan mensen overgelaten. Onbedoeld zijn activiteiten op een eiland terechtgekomen, werden ze de hobby van een enkeling en bloeden ze daarom dood. Er moet meer aandacht komen voor vrijwilligers, meer beleidsmatige steun voor kernen en focus. Niet alles wat bedacht wordt moet doorgaan en soms moeten dingen opnieuw 'gericht' worden, zal kader moeten worden toegerust en gevormd. Er liepen al teveel mensen zich stuk, veel mensen trokken uiteindelijk alleen de kar (van een activiteit). Dit moeten we anders leren doen. Integraal beleid, gezamenlijke aanpak en tijd nemen om mensen mee te krijgen. Mensen moeten meegenomen worden in dit proces.
 - c. Er lijkt ook sprake van twee bloedgroepen: een activistische en een remmende groep. Het is zaak te werken aan een gezamenlijke identiteit en een gezamenlijke focus, om een zinloze discussie over vorm en inhoud tegen te gaan. Dit vraagt om theologisch en persoonlijk gezag van degene die dit zal moeten inbrengen en verdedigen. Deze missionaire visie moet gedragen worden vanuit het hart van de gemeente en niet als een project aan de rand. Daarom vereist deze visie een predikantprofiel.

Bijlage 2 *Begroting missionair project*

Begroting missionair project 'Een Levend Teken'							
Wijkgemeente 'De Ontmoeting', Almelo							
Begroting kosten							
	2012	2013	2014	2015	2016	Totaal	Gemiddeld
	€	€	€	€	€	€	€
Salariskosten	82.500	84.200	85.900	87.600	89.400	429.600	85.900
Woonbijdrage	5.400	5.500	5.600	5.700	5.800	28.000	5.600
Begeleidingskosten	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	16.000	3.200
Werving en selectiekosten	6.000					6.000	1.200
Activiteitskosten	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	13.500	2.700
	99.400	95.400	97.400	99.400	101.500	493.100	98.600
Dekkingsplan							
PGA	71.400	72.900	74.300	75.800	77.300	371.700	74.300
Wijkbijdrage	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	13.500	2.700
	73.900	75.500	77.000	78.600	80.200	385.200	77.000
Financieringsbehoefte	25.500	19.900	20.400	20.800	21.300	107.900	21.600

Bijlage 3 *Profielschets en functieprofiel van de missionair predikant De Ontmoeting in samenwerking met de IZB.*

Profielschets gemeente

Almelo is met ruim 70.000 inwoners een middelgrote stad in de provincie Overijssel en ligt in de regio Twente. Van oudsher is Almelo een havenstad, ontstaan in de 11e eeuw, met een daaruit voortvloeiende bloeiende textielstad. Na het verval van deze industrie is ook de stad zelf veranderd. Nu is Almelo door een breed aanbod van winkels, scholen, bedrijven en de sfeervolle binnenstad een aantrekkelijke stad om te wonen. De stad is verdeeld in 10 geografische wijken

De Protestantse Gemeente Almelo (PGA) is ontstaan vanuit een fusie tussen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk. De gemeente bestaat momenteel nog uit 5 autonome wijkgemeenten, die elk hun eigen karakter hebben. Op deze manier is de PGA een aansprekende kerk voor alle Almeloërs

Onlangs zijn twee wijkgemeenten van de PGA samengevoegd tot één nieuwe wijkgemeente De Ontmoeting. Deze wijkgemeente is ontstaan door samenvoeging van de wijkgemeente “Het Nieuwland”, met een open confessioneel-evangelisch karakter en de wijkgemeente van bijzondere aard “De Regenboog”, met een open reformatorisch karakter. Wijkgemeente De Ontmoeting, met ca. 1000 leden, is geografisch verbonden aan de wijk Almelo-Zuidoost (Nieuwland / De Riet / Nijrees / Kollenveld / Bolkshoek / Wateregge).

Op dit moment is de wijk vacant. Door de algemene kerkenraad is, na raadpleging van een “kerngroep pastoraat” die adviezen uitbrengt rondom de stedelijke invulling van het pastoraat en het daarbij behorende aantal predikantsplaatsen (en/of pastoraal werkers), de nieuwe wijkgemeente toestemming verleend een predikant voor 0,6 fte te beroepen. Deze functie zal tijdelijk worden aangevuld en zal de predikant naast de ambtelijke taken voor de nieuwe wijk ook de verantwoordelijkheid krijgen voor het leiden van het stedelijke missionaire werk voor de gehele PGA.

In de PGA gaat een projectteam missionair werk functioneren. Dit projectteam bestaat uit vijf leden die daarvoor voorgedragen zijn door –en desgewenst afkomstig uit– de wijkkerkenraden en benoemd zijn door de Algemene Kerkenraad (AK). Dit projectteam heeft namens de AK tot taak: “Het samen met de predikant begeleiden en initiëren en stimuleren van missionaire activiteiten ten bate van de gehele gemeente en van de wijkgemeenten.” De AK heeft al in 2010 goedkeuring gegeven aan een aantal missionaire projecten, die ingediend waren door de diverse wijkgemeenten en commissies van de gemeente. Deze projecten worden momenteel nader uitgewerkt.

Meer informatie over de PGA is te vinden op de website <http://www.pga-almelo.nl>.

De wijkgemeente De Ontmoeting

Alle wijkactiviteiten inclusief de erediensten vallen onder de verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraad. Voor de erediensten wordt de kerkzaal in de Bleekkerk, Hofstraat 1, gehuurd omdat in 2009 het wijkgebouw “Het Nieuwland” is afgestoten door de PGA.

De nieuwe wijkgemeente weet zich geroepen om in Almelo getuige van de Here Jezus te zijn en acht het haar dure plicht iedereen met het evangelie in aanraking te brengen. Daarom zal de nieuwe wijkgemeente omgevormd worden tot een missionaire gemeente. In pastoraal opzicht blijft de gemeente verantwoordelijk voor de geografische wijkgemeente Almelo-Zuidoost (Nieuwland / De Riet / Nijrees / Kollenveld / Bolkshoek). Mede om die reden is het een diep gekoesterde wens om in deze wijk weer een eigen preekplaats te krijgen en worden hiertoe initiatieven ontwikkeld.

De erediensten kenmerken zich door een klassiek gereformeerde liturgie. Er zijn zowel morgen- als avonddiensten, waarbij gezongen wordt uit het Liedboek voor de kerken en de Evangelische Liedbundel. Zes keer per jaar houdt de gemeente een missionaire open dienst in Almelo-Zuidoost.

In de morgendienst gaan de kinderen van 4 tot 7 (vanaf het begin) en van 8 tot 12 jaar (tijdens de preek) naar de kindernevendienst. Ook is er oppas voor de jongste kinderen. Voor de zegen komen alle kinderen terug in

de dienst en hebben ze een eigen bijdrage (b.v. kinderlied). Met regelmaat worden ambtsdragers afgevaardigd naar het verzorgingstehuis Eugeria en het ziekenhuis ZGT.

De pastorale zorg is behalve aan de kerkenraad ook toevertrouwd aan pastorale teams. Deze teams zijn onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad opgeleid en hebben een officiële status. De kerkenraad bestaat uit 12 ouderlingen, 3 ouderling-kerkrentmeesters en 8 diakenen. Er zijn momenteel enkele vacatures.

Er zijn drie groepen catechisanten. De catechese wordt gegeven in de vorm van huiscatechese onder leiding van twee ouderlingen en twee gemeenteleden.

Kenmerkend voor de gemeente zijn de vele vormen van kringwerk zoals bijbelstudiegroepen voor vrouwen, gebedskringen, tienerclub, gemeente groei groepen, jongerenkring en de Alpha-cursus. De Alpha-cursus is onlangs voor de 25^e maal georganiseerd. De gemeente heeft een eigen kerkkoor "Kurios" en een kinderkoor "Enjoy". Daarnaast is er volop ruimte voor eigen initiatief vanuit de gemeente, bijvoorbeeld voor het organiseren van een gemeentezondag of een praise-avond.

De gemeente weet zich diaconaal en maatschappelijk betrokken met de burgerlijke gemeente. Zo wordt er actief deelgenomen aan het project De Boodschappenmand en worden bijvoorbeeld kerstpakketten verspreid.

Om de nieuwe missionaire spits in de gemeente vorm te geven wordt de gemeente begeleid en ondersteund door de IZB. Op dit moment worden al de nodige missionaire activiteiten ontplooid. Naast de genoemde Alpha-cursus en de open diensten zijn er de bovenwijkse projecten "belboom" en "citybijbel" in ontwikkeling. Deze zullen in 2011/2012 van start gaan. Ook de kerstviering heeft een missionaire invulling.

Actuele onderwerpen bij De Ontmoeting zijn: de geloofsopvoeding van onze kinderen, pastoraat aan (jonge) gezinnen, de dienst van bevrijding en genezing.

Meer informatie over de wijkgemeenten is te vinden via www.pga-deontmoeting.nl.

Profiel schets missionair predikant

In nauwe samenwerking met de IZB zoekt de Protestantse Gemeente Almelo een

Missionair predikant – 1 fte

In deze functie is nadrukkelijk een missionaire component aanwezig. Je bent de toeruster en inspirator van de wijkgemeente De Ontmoeting om te komen tot een missionaire houding. Het doel van de functie is dat over vijf jaar de gemeente is gegroeid naar een missionaire gemeente met toegewijde en bewogen christenen. De gemeente gaat naar de mensen toe, de wijk in en de kerk is relevant en zichtbaar in het dagelijks leven met haar activiteitsaanbod. Er zijn relaties gelegd, nieuwe jonge mensen hebben een plek gekregen in de gemeente. De missionair predikant begeleidt de wijkgemeente in het proces van het formuleren van de missionaire visie. Activiteiten moeten op elkaar worden afgestemd en dienen te passen bij de te ontwikkelen visie. Daarnaast rust je gemeenteleden toe en neem je ze mee in het veranderingsproces van de gemeente om meer missionair te worden. Als missionair predikant voer je alle voorkomende werkzaamheden van een gemeentepredikant uit voor de wijkgemeente De Ontmoeting. Voor meer informatie verwijzen wij graag naar het projectplan, met als titel "Een levend teken". Meer informatie over dit projectplan is te vinden via www.pga-deontmoeting.nl of www.izb.nl.

De missionaire component overstijgt de wijkgemeente. Een belangrijke taak van de nieuwe predikant is om alle vijf wijkgemeenten te stimuleren om te werken aan hun missionaire opdracht.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een predikant die beschikt over een afgeronde studie Theologie (WO) en die zich verbonden weet met het gereformeerde belijden. De context vraagt een persoon die partijen met uiteenlopende standpunten

en belangen kan verbinden en die in prediking en individuele gesprekken de inhoud van de Bijbel weet te vertalen naar de situatie en levensvragen van de doelgroep. Je hebt een overtuigende missionaire houding. We zijn op zoek naar een proactieve, inspirerende persoonlijkheid met ervaring in het enthousiasmeren, vormen, toerusten en aansturen van gemeenteleden en vrijwilligers. Van de kandidaat verwachten we ervaring in het begeleiden van adviestrajecten in een kerkelijke context. De missionair predikant beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden. Bij voorkeur heeft de nieuwe missionair predikant ervaring in een vergelijkbare functie.

Voor de uitoefening van de functie is het gewenst dat de kandidaat in Almelo gaat wonen.

Om inzicht te krijgen of de kandidaat past in het profiel en om een goede begeleiding mogelijk te maken, maakt een assessment onderdeel uit van de procedure.

Wat bieden wij?

De missionair predikant wordt door de Protestantse Gemeente Almelo beroepen:

- voor 0,6 fte en voor onbepaalde tijd als wijkpredikant voor wijkgemeente De Ontmoeting, en
- voor 0,4 fte in tijdelijke dienst en wel voor een periode van 5 jaar als predikant met bepaalde opdracht ten behoeve van de missionaire opdracht. Voor deze tijdelijke functie komt de predikant in dienst bij de IZB.

Reageren

Reageren kan tot en met vrijdag 9 maart 2012 door een C.V. met motivatie te mailen naar hrm@izb.nl of per brief naar:

Bureau IZB
T.a.v. afdeling HRM
Johan van Oldenbarneveltlaan 10
3818 HB Amersfoort

Meer informatie

De projectplannen zijn te vinden op de website van de Protestantse gemeente te Almelo, www.pga-almelo.nl of www.pga-deontmoeting.nl en www.izb.nl. Voor meer informatie en overige vragen kan contact worden opgenomen met de heer Aart Ek (ouderling), telefoonnummer 0546-824912 of Kees Koster (hoofd dienstverlening gemeenten IZB), telefoonnummer 033-4611949.